

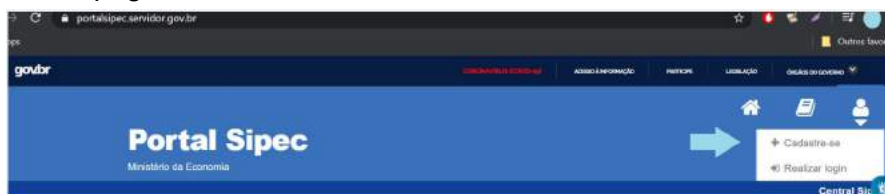


**SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DO SUL E SUDESTE DO PARÁ
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAS**

Acesso ao Sistema

Para acessar o Portal SIPEC e elaborar o Plano de Desenvolvimento de Pessoas - PDP, os usuários já cadastrados devem acessar o Sistema no seguinte link: <https://portalsipec.servidor.gov.br/>

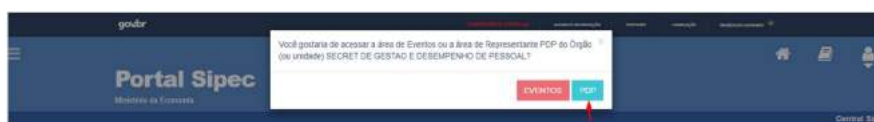
1. Para fazer o login e acessar o PDP no módulo Sistema, clique em realizar login, no canto superior direito da página:



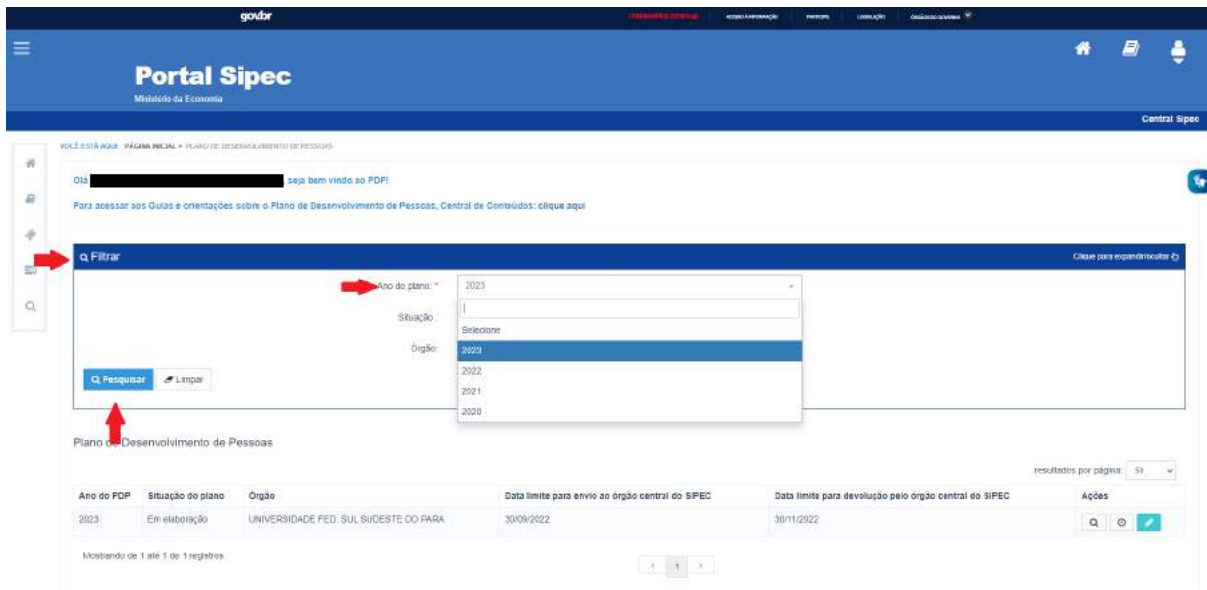
2. Em seguida, efetuar o login via SIGAC :



3. Após isso, escolher ter acesso à área do PDP:



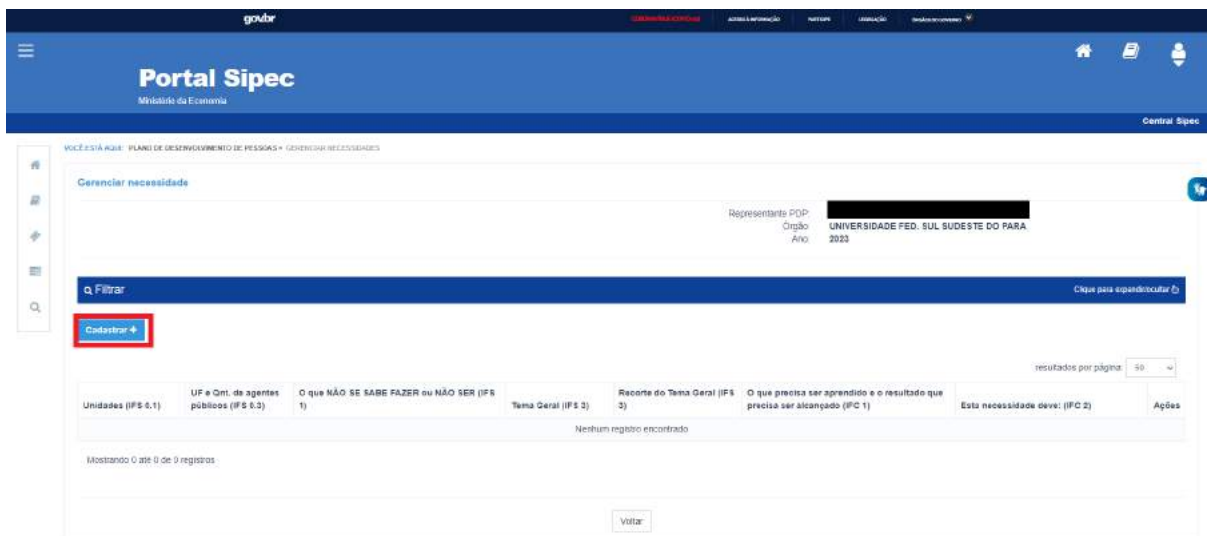
4. Depois de logar no sistema e escolher o ambiente do PDP, o usuário verá a seguinte tela e deve clicar em “Filtrar” para selecionar o ano do PDP que deseja gerenciar ou incluir necessidades de desenvolvimento:



Perfil Usuário PDP - Servidor representante de equipe

O representante de equipe (Usuário PDP) após a escolha do ano, deve iniciar o cadastro das necessidades de desenvolvimento. Para criar uma nova necessidade, no ambiente “Gerenciar necessidade” o representante de equipe deve acessar o botão “Cadastrar” na tela abaixo.

1. Para iniciar a inclusão de uma nova necessidade de desenvolvimento, o Usuário PDP deve clicar em “Cadastrar”:



2. Depois de clicar em “Cadastrar”, o Sistema abre um Formulário com as perguntas IFS 0.1 a IFS 0.3 e IFS 1 a IFS 6 (descritas na Seção Etapa 1 - Identificação das necessidades de desenvolvimento), que identificam a necessidade de desenvolvimento da equipe, conforme telas abaixo (se necessário, aumentar o zoom para melhor visualização das telas):

Portal Sipec
Ministério do Trabalho

VOZES DA UFES - PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - LISTA DE AÇÕES/DESENVOLVIMENTO - IDENTIFICAR NECESSIDADE

Cadastrar necessidade

Representante PDP: [Redacted]
Código de Capacitação e Desenvolvimento: 2020

IDENTIFICAÇÃO GERAL DA NECESSIDADE DE DESENVOLVIMENTO

Essa necessidade está vinculada à atividade? Sim Não

COORDENADOR DE CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO

IFS 0.1 - A qual(is) unidade(s) do órgão/entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada?

IFS 0.2 - Qual órgão ou agência pública que possuiem essa necessidade de desenvolvimento?

IFS 0.3 - Qual(is) perfil(is) de agente público que possuem essa necessidade de desenvolvimento?

IFS 0.4 - Quantos agentes públicos possuem essa necessidade de desenvolvimento em uma unidade federativa?

Selecionar/Desmarcar todas as UFs

<input type="checkbox"/> AC	Quantidade	<input type="checkbox"/> AL	Quantidade	<input type="checkbox"/> AM	Quantidade	<input type="checkbox"/> AP	Quantidade
<input type="checkbox"/> BA	Quantidade	<input type="checkbox"/> CE	Quantidade	<input type="checkbox"/> DF	Quantidade	<input type="checkbox"/> ES	Quantidade
<input type="checkbox"/> BR	Quantidade	<input type="checkbox"/> GO	Quantidade	<input type="checkbox"/> MA	Quantidade	<input type="checkbox"/> MG	Quantidade
<input type="checkbox"/> MT	Quantidade	<input type="checkbox"/> MS	Quantidade	<input type="checkbox"/> PA	Quantidade	<input type="checkbox"/> PE	Quantidade
<input type="checkbox"/> PI	Quantidade	<input type="checkbox"/> PB	Quantidade	<input type="checkbox"/> RJ	Quantidade	<input type="checkbox"/> RN	Quantidade
<input type="checkbox"/> PR	Quantidade	<input type="checkbox"/> RJ	Quantidade	<input type="checkbox"/> RS	Quantidade	<input type="checkbox"/> RO	Quantidade
<input type="checkbox"/> RJ	Quantidade	<input type="checkbox"/> SP	Quantidade	<input type="checkbox"/> SC	Quantidade	<input type="checkbox"/> SE	Quantidade
<input type="checkbox"/> RN	Quantidade					<input type="checkbox"/> TO	Quantidade
<input type="checkbox"/> RO	Quantidade						
<input type="checkbox"/> RJ	Quantidade						
<input type="checkbox"/> RS	Quantidade						
<input type="checkbox"/> SC	Quantidade						
<input type="checkbox"/> SE	Quantidade						
<input type="checkbox"/> SP	Quantidade						
<input type="checkbox"/> TO	Quantidade						
Total:	<input type="text"/>						

IFS 1 - O que NÃO SE SABE FAZER ou NÃO SER HÁBE que acarreta um desempenho inferior ao esperado?

IFS 2 - O que pode ser feito para ajudar a resolver esse problema de desempenho?

Manter/se manter como fazer este trabalho

Ajudar a melhorar este trabalho

Ajudar a ensinar o que se precisa para fazer este trabalho

Ajudar a criar novas formas de desempenhar este trabalho

IFS 3 - Para resolver esse problema, é preciso aprender algo. Qual o tema geral e o recorte de interesse desse conteúdo que precisa ser aprendido?

Administração Educacional

Administração

Administração de Empresas

Administração de Setores Específicos

Ciências Contábeis

Administração Pública

Administração Pública de outras regiões do mundo

Inserir o recorte do tema de interesse desse conteúdo

IFS 4 - Que nível de esforço de aprendizagem em relação a esse conteúdo é preciso para se resolver este problema de desempenho?

LEMBRAR: quando se precisa apenas reconhecer e reproduzir o conteúdo que será aprendido.

ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido.

APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido.

ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido.

AVALIAR: quando se precisa checar ou apreciar criticamente o conteúdo que será aprendido.

CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido.

IFS 5 - Uma vez que se tenha aprendido o que se precisa, qual capacidade será desenvolvida?

Construir um ambiente inclusivo, favorável à cooperação e ao trabalho em equipe, atuando como líder agregador, engajador, incentivador e empoderador

Promover uma liderança que associe o alto desempenho da equipe ao bem-estar dos indivíduos em sua rotina de trabalho

Propiciar à equipe oportunidades de formação e compartilhamento de conhecimento no espaço organizacional, valorizando o capital humano, promovendo uma cultura de aprendizagem contínua e conciliando o desenvolvimento pessoal e orientação para resultados

Outras

OUTRA COMPETÊNCIA TÉCNICA JÁ Mapeada PELA ORGANIZAÇÃO

OUTRA CAPACIDADE NÃO LISTADA ACIMA

IFS 6 - Tendo aprendido o que se precisava e alcançado o desempenho esperado, que resultado isso trará para a organização?

IFS 6 - Tendo aprendido o que se precisava e alcançado o desempenho esperado, que resultado isso trará para a organização

Salvar **Voltar**

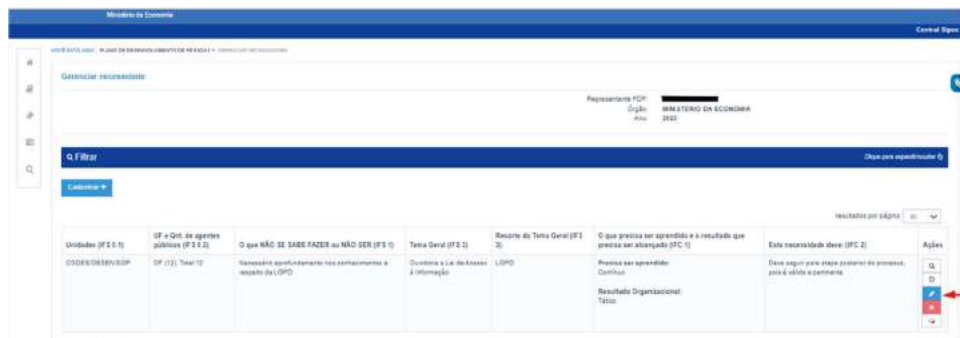
SECRETARIA DE GESTÃO E DESEMPENHO DE PESSOAL - SGP | TELEFONE: 0800 078 9999

VERSÃO INDISPONÍVEL

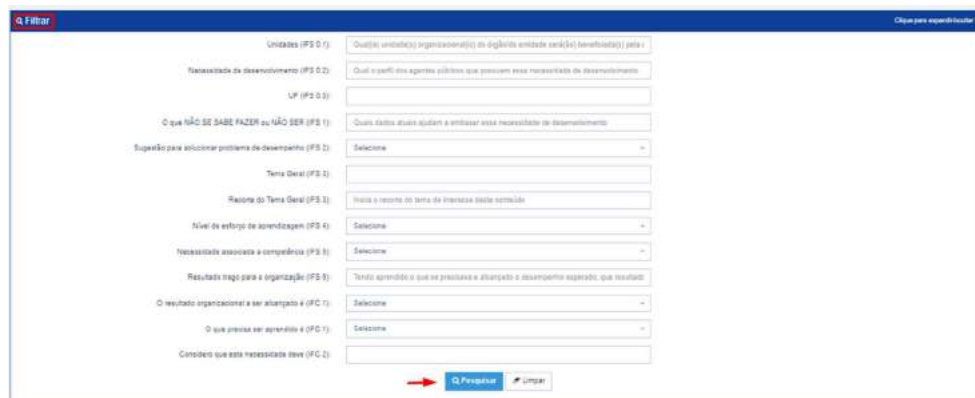
Assessoria de Informação

3. Ao salvar as ações de desenvolvimento, elas são disponibilizadas para a avaliação da Chefia.

4. Se for necessário alterar uma necessidade já cadastrada, basta acessar o ambiente “Gerenciar Necessidade” e clicar no “Lápis”. Para excluir uma necessidade, clicar no “X”:



5. Caso o Usuário PDP queira filtrar as necessidades de desenvolvimento de sua equipe, basta clicar em “Filtrar” e os seguintes filtros serão disponibilizados:



6. O Usuário PDP não possui a funcionalidade de exportação das necessidades via planilha Excel.